

(一) 體制發展分析

書籍目錄：研究報告彙編

書名：考試院研究發展委員會專題研究報告彙編(三)

目錄：中共國家公務員考試制度之研究

章節：(一) 體制發展分析

從中共國家公務員人事體制發展策略出發，在政治改革布局下建構，其考試錄用制度係結合「環境—需求—解決問題、強化運作」等因素，使政府效能、活力能夠提昇，分述如次：

1．針對過去缺失、因應環境現實需要：中共為回應過去文革動盪、用人唯親唯派、人力素質偏低，而人力甄拔必須配合市場機制發展，尋求改革之迫切需要，逐步改進，俾能肆應內外環境挑戰。

2．著重政府運作與管理發展：中共近年來政經蓬勃發展，新生問題層出不窮，人力延攬自須重視其學歷與工作能力，其考試制度發展正與此息息相關，以強化運作處理能力。

3．鞏固政權堅持政治定向：中共國家公務員考錄工作雖不斷強調實際面及工作能力，惟為免資本主義自由化影響，以及反革命演變要求，強調四個堅持暨社會主義，擁護共產黨等政治定向，以作為發展基調，俾鞏固政權。

4．考試入口控制以帶動全方位公務員體制運作：從考試甄拔，適應政治改革，而黨群組織亦參照實施，以合乎科學化管理及制度運作需求，再透過交流制度運作，促進人力有效流動。

5．試點經驗結果之修正調整：由於人力甄拔轉變涉及社會結構轉變、人力引進與出路，中共不斷試點不斷改進，以逐步建立與社會相通的制度，俾能有利其現代化建設，又有利幹部四化的落實。