

一、體制得失檢視

書籍目錄：研究報告彙編

書名：考試院研究發展委員會專題研究報告彙編(三)

目錄：中共國家公務員考試制度之研究

章節：一、體制得失檢視

中共國家行政機關幹部及國家公務員制度建立後，其錄用考試之推行，業已導致人力投入途徑與素質的重大轉變，茲就其得失及比較分析如次：

一、體制得失檢視

中共國家公務員或幹部因幅員遼闊，致其規模龐大，運作必須考量者亦較多，改革發生問題亦較複雜。因此，其考試錄用制度不僅與「三定」方案（定職能、定機構、定編制）密切相關，亦與其法制建立配合。自改革開放政策推動後，累積諸多考試試點經驗，對提昇人力素質，因應時勢發展，均甚有助益。不過因社會傳統，社會體系開放性的限制，政治性考量暨人力甄拔管道不以考試為限，在在影響了整個制度發展；茲就前述各章分析，歸納檢視如次：