

四、考試與錄用關係

書籍目錄：研究報告彙編

書名：考試院研究發展委員會專題研究報告彙編(三)

目錄：中共國家公務員考試制度之研究

章節：四、考試與錄用關係

中共過去由於特殊的「革命戰爭」、「建國時期」、「文化大革命」等歷史發展，以及意識型態的要求，建構「黨國體制」，及其一體化精神，致使其黨政合一、黨政不分，甚或以黨代政，國家機關難以自主性與制度化發展，人員甄拔著重黨性、政治性與派性，其常以「直接吸收、統一分配、挑選」等方式為之，且因不同政治形勢採用不同的方式。迨改革開放之後為因應經濟、政治體制改革及雙元體制要求，一面改革、一面控制，既有路線基調、黨地位之堅持，而又有黨政分工（開）的要求，以及平等競爭取才之需。中共黨十四大在發展矛盾中確立社會主義市場機制與決定加速推動國家公務員制度。為加強政府管理，考試錄用制度運作制度化已為形勢所必需，原來之計畫分配、統籌安排、轉業、直接吸收等方式必然要配合調整，但仍對現階段之考試錄用有相當的影響。茲就現行錄用方式暨考試錄用加以簡析。