

(二) 考試制度建構的新需求

書籍目錄：研究報告彙編

書名：考試院研究發展委員會專題研究報告彙編(三)

目錄：中共國家公務員考試制度之研究

章節：(二) 考試制度建構的新需求

1·健全人力甄拔運用的需求—完善新體制運作機制：中共近年來在改革開放路線下，機構

改革不斷推動，人事體制改革亦不斷進行，如何甄拔所需人力，其提昇其素質，考試就

成為主要需求與途徑，相關制度研訂亦為必然，俾作為運作與改革之依據。

2·順應社會變遷與需求—解決新生問題與吸納人才、參與需求：中共由於形勢變化，社會

日趨開放、政治控制亦略放鬆，經濟強調市場機制。急遽改革情勢下新問題相繼發

生，希望通過開放考試參與，以競爭擇優方式拔擢所需人力，俾能針對新事務、新現象

作有效處理。

3·建立新機制運作需求—社會流動與宏觀改革配套進行：中共社會經濟要有效發展，須能

容許社會雙向、上下及水平流動，如何配合社會建設、經濟發展、現代化需求，人力資

源分配新的走向，「考試」甄拔管道，新的發展，「市場」、「擇業自由」、「競爭效

率功績制」必須引入甄拔制度。同時，經由試點已取得相當經驗，乃逐步開展。

4·政治領導人的期望與主張—體現改革政策推動的核心：無論過世未久之鄧小平（中共改

革總設計師），或目前以「江澤民」為核心的領導班底，均強調人事制度為其政治體制

改革成敗的關鍵，必須注意其選拔問題。並且，中共人治社會成分甚濃，政治領導人主

張成為發展標準，「幹部四化」已為其用人基本原則，重視公開競爭的考試方式與途

徑，即成為當前人事錄用的重要方針。

因此，中共國家公務員考試錄用制度之建立，係在維持既有框架下針對其環境變遷

及政治體制改革需求所產生，且為引進所需人力，甄拔合適人才，鼓勵社會參與所試點

建構。惟其改革仍需其於宏觀整體架構中檢視，其配合社會變遷來探索。