

二、研究範圍與方法

書籍目錄：研究報告彙編

書名：考試院研究發展委員會專題研究報告彙編(三)

目錄：中共國家公務員考試制度之研究

章節：二、研究範圍與方法

中共自一九四九年建立「社會主義」政權以來，因意識型態、政情發展影響，且為鞏固政權，國家機關之「政府」工作人員甄補，強調「政治性」與「革命性」，忽視「普遍性」與「開放性」之甄拔，不重知識與專業。共黨十一屆三中全會（一九七八年）以後始因實際需要，開始施行「幹部四化」小革命化、知識化、專業化、年輕化），十三天（一九八七年）確立建立國家公務員制度，一九九三年推動國家公務員制度，一九九四年錄用制度正式成為主要正規甄拔制度，而非屬補充性地位。因此，本研究以中國大陸地區為研究地區，並以政府部門工作人員甄補為研究對象，時間研究為一九九三年國家公務員制度建立之後迄今，共兼述改革開放後之發展，研究內涵則涵蓋制度建立、發展、與形成，以及制度內容與過程進而加以評析比較，提供嗣後研究與因應對策參考。

本研究基於實際情況，主要採制度與功能研究途徑，在研究方法上受限時、空與研究情境，採下列方法進行研究：

（一）文獻分析法：就中共當局所發布之法律、法令、規定及重要領導人講（談）話，暨官

方文件、有關資料、出版品等予以歸納分析，以了解其考試錄用制度之內涵與運作。

（二）歷史研究法：經由中共歷史發展、制度變遷等探討其考試錄用制度之建立與需求，共

釐清建構背景、要求與發展動向，以及當前問題所在。

（三）比較研究法：就中共本身制度縱向發展比較，以了解改革前後之差，以及各國間之比

較評估分析，俾作客觀評價與理解。

（四）訪談研究法：經由研究人員張世賢等於民國86年3月28日至4月9日在北京訪談 考察（採非結構性訪談法）中共國家行政學院、人事部、北大政治及行政管理系、人

民大學行政管理系等，同時 國內對中共體制有研究之學者專家，相互交換意見，以

作為研究分析之基礎。

（五）會議討論法：經由研究小組暨撰稿人與有關人員對所提內容進行

多次討論：1·85

年9月6日下午於北京國家行政學院會議室；2·85年1月7日上午於中國人民大

學行政管理系會議室；3·85年1月7日下午於台北中興大學公共政策研究所會議

室；4·85年12月10日下午於台北中興大學法商學院一〇、一研討室；5·8

6年3月2日上午於北京國際會議大樓，分別進行意見交換暨研析與補充。