

附註

書籍目錄：研究報告彙編

書名：考試院研究發展委員會專題研究報告彙編(二)

目錄：公務人員福利制度法制化之研究

章節：附註

註一：詳見民國八十三年十一月三日考試院第八屆第一九七次會議討論事項 第一案審查報告。

註二：施能傑著，行政機關俸給政策：公平性理論的觀點（台北：紅葉文化事業公司，民國八十三年九月），頁一。

註三：R·S·Schuler & V·L·Huber, Personnel and Human Resource Management, 4th. (St. Paul, MN: West 1990), p. 294.

註四：施能傑著，前揭書，頁一〇至一一。

註五：行政院人事行政局譯印，日本小六法摘譯，民國八十二年六月，頁六四至九一。

註六：R·M·McCaffery, Employee Benefit Programs: A Total Compensation Perspective, 2nd. (Boston: PWS-KENT, 1992), p. 4.

註七：銓敘部編譯，各國人事法制叢書第一輯，民國八十四年二月，頁一二至一三。

註八：同前註，頁一〇二至一〇三及一〇五至一〇六。

註九：「事務管理規則」所規定者不僅及於「宿舍」，尚及於其他福利事項，例如該規則第十三編「員工福利管理」，所稱員工福利即包括住宅 輔購、福利互助、急難貸款、生活津貼、福利品供應、消費合作、文康活動、膳食管理及其他福利事項等九項。

註十：本節主要錄自行政院人事行政局編印，走過歷史，行政院人事行政局二十六年紀要，民國八十三年九月，頁一二三至一三四。

註十一：行政院人事行政局第四處撰，「從系統途徑論我國現行公教住宅政策」，輯於行政院人事行政局編印，研究發展得獎作品選輯第二十輯，民國八十年六月，頁五三七。

註十二：臺灣省政府人事處撰，「如何改進公務人員待遇之研究」，輯於行政院人事行政局編印，研究發展得獎作品選輯第二十一輯，民國八十一年六月，頁四三五至四四四。

註十三：同前註，頁四四五至四五三。

註十四：行政院主計處，八十三年度我國各類公務員每人每年用人總成本。