

表二—一：中共政府體系人事管理制度及機構演變分析

書籍目錄：研究報告彙編

書名：考試院研究發展委員會專題研究報告彙編(二)

目錄：中共國家公務員人事體制之研究

章節：圖表目錄

| 政 正 反 亂 撥<br>時 建 重 制 法             | 期 時 亂 動 革 文<br>期 時 展 發 度 制                                       | 期 時 政 建<br>(期 時 展 發 度 制)   | 階 段<br>(年 期) | 時 期      |
|------------------------------------|--|--|--------------|----------|
| 1978-1986                          | 1966-1976  | 1949-1966  | (年)          | 幹部管理體制核心 |
| 要而作<br>發展需<br>合經濟<br>整，配<br>(一)制度重 | 動，整，制<br>掛，肅，度<br>帥，政，迫<br>運，治，害<br>運                            | 變(管理<br>本質未<br>)   | 基本導向         | 幹部管理體制核心 |
| 備、任<br>人唯賢<br>(二)德才兼<br>備、任<br>人唯賢 | 任人唯親<br>唯派。  | 量仍甚重<br>要。   | 避才標準         | 幹部管理體制核心 |
| (二)主要體現                            | (一)大規模提拔文革閥將<br>具。<br>(二)強調「以階級鬥爭為<br>綱」。                        |  |              | 主要內涵     |
| (二)進行政府機構改革與<br>家來推動。              | (一)黨政部門破壞，政府<br>人事管理工作移由<br>黨中央組織部辦理<br>(二)重路線不重專業，人<br>力素質水平低落。 |  |              | 體制特色     |
| (二)一九八〇、九—一九<br>八二、五：國家人事          | (一)一九七八、三—一九<br>八〇、七：民政部政<br>府機關人事局。<br>中央組織部辦理。                 | (三)一九五四、十二—一<br>九五九、七：國務院<br>人事局。<br>(四)一九五九、七—一九<br>六九、十二：內務部<br>政府機關人事局。 | 四、九：中央人事部    | 管理機構     |

表二——：中共政府體系人事管理制度及機構演變分析

|                | 新民主主義時期<br>(戰爭時期)                                       | 階段<br>(年)                   | 時期       |
|----------------|---|-----------------------------|----------|
| 分部分級<br>管理集中統一 | 高度中央集權  | 基本導向                        | 幹部管理體制核心 |
| 德具，按一德才兼備      | 政治素質  | 德才標準                        | 主要內涵     |
| 經濟建設。定政治運作，開展經 | (一) 配合取得全國政權之門爭需要，重視忠誠與考驗。<br>(二) 執行黨路線，服從黨紀律，確立黨管幹部原則。 | 強調黨政軍一元化領導，以期有效動員，因應政治任務需要。 | 體制特色     |
| 朝制度化、現實化發展。    |   | 在陝甘寧邊區政部門設立人事機構。            | 管理機構     |
| (二) 一九五〇—一九五   | (一) 一九四九、十一—一九五〇、十一：政務院人事局。                             |                             |          |

|   |      |          |
|---|------|----------|
| 公務員體制建全與面推動                                       | 階段   | 時        |
| 1993. 10-迄今                                       | (年)  | 期        |
| 制度完善  | 基本導向 | 幹部管理體制核心 |
| (一)德才兼備，繼續向專業、知識方向傾斜。<br>(二)客觀、平等、公開、原則確立與強化。     | 德才標準 | 幹部管理體制核心 |
| (一)國家公務員體制建立，完成相關立法，配套法令陸續出台。<br>(二)全面推動，適時檢視與調整。 | 主要內涵 | 幹部管理體制核心 |
| (一)與前階段相同。<br>(二)制度化運作。                           | 體制特色 | 幹部管理體制核心 |
| 一九八八、五：國務院成立人事部。                                  | 管理機構 | 幹部管理體制核心 |

| 期時革改化深<br>制體員務公立確   | 期前放開革<br>期       | 階段   | 時期       |
|---|------------------|--|----------|
| 1987-1993   |                  | (年)  | 幹部管理體制核心 |
| 法制化、專業化、科學化、黨政分開、分類管理。  | 為政治領導。           | 調整黨政分權。                                    | 基本導向     |
| (一)德才兼備，重知識專業。<br>(二)人才甄拔管道適度開放，競爭擇優取才。   |                  | 。  | 主要內涵     |
| (一)推動國家公務員制度，研擬有關規定，進行試驗，一九九三年八月制定「國家公務員暫行條例」，並於該年十月一日施行。<br>(二)體現分類管理原則，科學激勵競爭機制、政廉政、健全法規體系機制。 |                  | 1. 廢除領導職務終身制。<br>2. 推行崗位責任制。<br>3. 第三梯隊推行。 | 體制特色     |
| (一)堅持「一個中心，兩個基本點」的基本路線。<br>(二)發揚幹部人事管理優良傳統與改革經驗。<br>(三)從國情出發，借鑑國外有益經驗與作法。                       |                  | 幹部改革，以達廉潔、高效優化之目標。                         | 管理機構     |
|   | 一九八八、五：國務院成立人事部。 | (三)一九八二、五一—一九八八、五：勞動人事部。                   |          |