

研究提要

書籍目錄：研究報告彙編

書名：考試院研究發展委員會專題研究報告彙編(二)

目錄：中共國家公務員人事體制之研究

章節：研究提要

本研究係以中國大陸社會主義政權（簡稱「中共」）採行改革開放路線後，為強化政府效能，實施分類管理，組建國家公務員制度所相應建立之各級人事機構（部門）作為研究範圍，並就此等機構之沿革、體制架構、運作關係作一探析，以瞭解其制度設計及運作狀況；基於中共特殊黨政關係、「行政首長負責制」及機關統合考量，其各級人事機構乃係以中國共產黨為核心，以社會主義為基調的特殊部內制，不同層級人事機構間僅有業務指導、監督關係，本研究爰就其體制予以檢視與評估，俾掌握其體制之核心與現實。

全文共分六章十九節，其內容要旨如次：

第一章「緒論」，說明研究緣起、研究範圍與方法，並提出本文研究架構，以及研究所受之限制，同時對相關名詞予以界定，作為本文探討之基礎。

第二章「現行體制發展背景與形成」，說明中共當前人事機構體制發展沿革及現制組建背景，進而研析其建制要求，以掌握其發展動向及預設目標、功能。

第三章「組織體制與體系架構」，就一般人事機構類型、組織動態著手研析，以瞭解中共人事機構體制形態，再就其整體架構、層級節制、業務分工等予以析明，俾能對其管理機構體系及運作有一全盤性認識與理解。

第四章「機構職能與地位」，中共各級人事機構，在所定架構下之機能運作，以及如何發揮功能，涉及其位階、職權分際，茲從其設置基礎（前置條件）先行述明，再論及此等機構之各項職能，以及所具之角色與地位，冀能有效掌握運作情形。

第五章「體制運作關係」，經由中共之黨政對人事機構運作互動關係機關間部門業務之協調聯繫與處理、人事機構層級關係暨其他監督關係等予以分析，以確切釐出業務處理關係暨運作脈絡。

第六章「結論」，就前述各章研究所發現之問題，以及總體宏觀之評估，配合本研究之架構與假設，提出總結意見及研究建議。