

註釋

書籍目錄：研究報告彙編

書名：考試院研究發展委員會專題研究報告彙編(二)

目錄：公務人員訓練進修與升遷制度結合問題之研究

章節：註釋

註一：考試院編印，考試院日、加、美地方文官制度考察團考察報告，民國八十四年，頁一一一一一六。

註二：張潤書，行政學（台北：三民書局，民國八十二年），頁四八六。

註三：所謂彼德原理，係指個人能力在升遷至某一階段時，即有不勝任情事發生，也就是產生不能稱職的現象。故須透過有效的訓練進修制度，以提升人員知能。始能克服彼德原理的現象。

註四：趙其文，人事行政（台北：華視文化事業公司，民國八十一年），頁四七—四八。

註五：許濱松，「當前行政機關人才延攬狀況—從俸給方面探討」，重建行政體制（台北：國家政策研究中心，民國七十九年），頁一三八。

註六：台灣省政府人事處，「如何普及訓練機會，以提昇人力素質之研究」，刊於行政院人事行政局編，研究發展得獎作品選輯第二十三輯，民國八十三年，頁四一五。

註七：

Irwin L. Goldstein, Training in Organization: Needs, Development, and Evaluation, (Monterey, California: Brooks/Cole Publishing Company, (1986), p.3.

註八：

Hebert G. Heneman III & P. Schwab, Perspectives on Personnel/ Human Resource Management, (Homewood, Illinois: Richard D. Irwin, Inc, 1982), p.201.

註九：同註二，頁五七五。

註十：王雲五，雲五社會科學大辭典—行政學（第七冊），三版（台北：台灣商務印書館，民國七十年），頁一七四。

註十一：王餘厚，人事名詞釋義（台北：人事叢書編輯委員會，民國八十二年），頁六三〇。

註十二：行政院人事行政局，人事行政法規釋例彙編（台北：自印，民國八十四年），頁一六五一。

註十三：楊戩龍，「公務人員培育制度之研究：訓練與升遷配合之觀點」（國立台灣大學政治學研究所碩士論文，民國八十三年六月），頁七九。

註十四：楊秀珍，「改進當前行政機關升遷考核制度之研究」，刊於行政院人事行政局編，研究發展得獎作品選輯，第十五輯，民國七十五年，頁二九四。

註十五：周武雄等著，台灣省民選機關公務人員升遷制度之研究，刊於台灣省政府人事處編，研究發展優良作品，第十輯，民國七十七年，頁六三。

註十六：傅肅良，考銓制度，三修訂初版（台北：三民書局，民國七十六年），頁二五五 | 二五六。

註十七：王德馨，現代人事管理（台北：三民書局，民國六十四年），頁一二〇。

註十八：

Henry Campbell Black(1979), Black's Law Dictionary, st. paul Minn West Publishing Company(4thed.), p.1300。

註十九：熊鈍生，辭海，增訂本（台北：台灣中華書局，民國六十年），頁六二八。

註二十：張金鑑，各國人事制度概要（台北：三民書局，民國七十年），頁一。

註廿一：徐有守，我國當今人事制度析論（台北：台灣商務印書館，民國七十三年），四二頁。

註廿二：鄭啟川，「成人學習理論應用於人力資源發展教學策略之研究」（國立政治大學公共行政研究所碩士論文，民國八十年七月），頁四二 | 四三。

註廿三：

JohnM.Ivancevich,AndrewD.SzilagyiJr.AndMarcJ.Wallace,Jr.,OrganizationBehaviorandPerformance(台北:華泰書局初版,六十八年版),頁一一六—一一九。

註廿四：張潤書編譯，組織行為與管理（台北：五南圖書出版公司，民國七十四年一月初版），原著者：

JohnM.Ivancevichetal.,OrganizationalBehaviorandPerformance，一九七七年版。

註廿五：黃耀南，我國公務人員升遷與培育制度之研究，刊於銓敘部編，人事法制創作徵文得獎作品輯編，第四輯，民國七十九年。頁一三八。

註廿六：同註廿四，頁一三三—一三五。

註廿七：**BeachDales.**

(1980)Personel:TheMenagemnetofPeopleatWork(4thed.).p.210。

註廿八：

Nadler,Leonard(1970),DevelopingHumanResoures,Houston,Trxas:GulfPublishingCompany,p61.

註廿九：蔡業成，「建立合理的公務人員升遷培育制度」，人事行政，第一〇二期，民國八十一年八月三十日，頁四—十四。

註三十：傅肅良，「談兼顧人力發展與工作績效的人事行政設計」，人事行政，第一一三期，民國八十四年五月二十日，頁一五—二三。

註冊一：蕭鈺，「從各國文官陞遷制度看我國公務人員陞遷制度之改革方向」，人事行政，第一〇五期，民國八十二年五月二十日，頁一八一—三七。

註冊二：游玉梅，「韓國中央公務員訓練院簡介」，人事行政，第一〇一期，民國八十一年五月二十日，頁二一一—二五。

註冊三：鄭勝龍，「經濟部所屬事業人員培訓工作之檢討與展望」，考銓季刊，第四期，民國八十四年十月，頁九四—一〇〇。

註冊四：關中，「我國考試、任用與昇遷制度之回顧與展望」，考銓季刊第二期，民國八十四年四月，頁一五—二二。

註冊五：李光雄，「公務人員高考及格人員升遷情形之研究」，考銓季刊第二期，民國八十四年四月，頁二三—三六。

註冊六：韓開明，「我國公務人員訓練進修制度之研究」，刊於銓敘部編人事法制創作徵文得獎作品輯編，第六輯，民國八十一年一月，頁五九九—六三二。

註冊七：廖正村，「因應環境變遷改進人才儲備及培育制度之研究」，刊於銓敘部編，人事法制創作徵文得獎作品輯編，第六輯，民國八十一年一月，頁二〇七—二六一。

註冊八：李青懋，「金融國際化潮流下，公營銀行應如何培訓業務專業人才之研究」，刊於銓敘部編，人事法制創作徵文得獎作品輯編，第六輯，民國八十一年一月，頁一五五—二〇六。

註冊九：廖美娥，「我國現行人事人員在職訓練之檢討與改進」，刊於銓敘部編，人事法制創作徵文得獎作品輯編，第七輯，民國八十二年一月，頁六四五—六八九。