

## 一、結論

---

書籍目錄：研究報告彙編

書名：考試院研究發展委員會專題研究報告彙編(二)

目錄：「公務人員升等考試制度暨有關問題之研究」研究報告

章節：肆、結論與建議

---

公務人員透過晉升考試而升遷，符合公平原則，可以鼓勵公務人員之士氣及其永業發展，利於培育優秀人才，達成人盡其才、事盡其功之目標，進而促成機關的永續發展，此足見升等考試制度確具備一定之功能。

審視公務人員升等考試之發展歷程，其中衍生的問題非僅在於方法技術上之缺失，制度規劃之未盡周延完善，亦是主因。而升等考試舉行與否，又涉及任用制度之調整，如此環環相扣，造成今日之問題，是故在研擬改進升等考試制度時，允宜對相關制度之互為配合層面詳加考慮，才能達成預期目的。本文就升等考試制度本身問題之檢討，認為應就「公務人員升等考試法」法制面配合修正，而考試方法技術亦應改進。就升等考試制度外問題之檢討，則認為在考績、訓練條件配合下，就長期目標言晉升薦任官等，應可採考績加訓練方式取代考試。