

一、研究緣起

書籍目錄：研究報告彙編

書名：考試院研究發展委員會專題研究報告彙編(二)

目錄：「公務人員升等考試制度暨有關問題之研究」研究報告

章節：壹、緒論

公務人員升遷制度，可以激勵現職公務人員之士氣，使其安於位敬於業，而利於培育優秀人才，促進永業發展。民國三十七年公布之「公務人員升等考試法」係與「公務人員考績法」相輔相成，即公務人員之升等兼採考績升等與考試升等，公務人員委任職晉升薦任職及雇員晉升委任職須經升等考試及格，以考績晉升。演變至今，公務人員官等之晉升除簡任官等之晉升採考績、考試雙軌併行外，薦任及委任官等之晉升則僅有考試（其下再分公開競爭之高普特種考試、限制競爭之升等考試二種）及格一途，足見升等考試係現行公務人員升遷制度中之重要一環，且較能符合公平、公正、公開之原則。惟從培育人才的觀點加以考量，現行升等考試能否充分發揮拔擢人才之功能，亦有加以探討之必要，考試院研究發展委員會乃將本案列為八十五年度六項研究專題之一，嗣奉院聘傅教授宗懋擔任研究主持人，並分別聘請考試院黃參事兼組長雅榜、龔簡任秘書鄺、張簡任秘書永蒼、考選部李司長震川、蔡司長銘宗、謝科長惠琴、陳科長金標、銓敘部黃副司長瑪利、行政院人事行政局顏主任秘書秋來、行政院研究發展考核委員會林主任秘書克昌、台北市政府研究發展考核委員會張副研究員鈞嘉等十一人，組成專案小組，從事研究。旋於民國八十四年九月一日召開第一次專案研究小組會議，至民國八十五年五月底前後共召開七次專案小組會議、一次特別工作會議、二次公聽會，終於完成全案之研究。