

## 柒、註釋

---

書籍目錄：研究報告彙編

書名：考試院研究發展委員會專題研究報告彙編(一)

目錄：建立我國公務人員訓練制度之研究

章節：柒、註釋

---

註一：許濱松，人事行政（全），民八十年，台北：華視教學部，頁四〇五。

註二：Beach, D.S. (1980), Personnel: The Management of People at work, 4th., N.Y.: Macmillon Publishing Co., p 358。

註三：Milkovich, G.T., & Boudreace, J.W., (1991), Human Resource Management, 6th., Richard D. Irwin., P 407。

註四：Buckley, R. & Caple, J. (1990), The Theory and Practice of Training, C.A.: Univ. Associates, Inc., p 13。

註五：張潤書，行政學，民七十九年九月四版三刷，台北：三民書局，頁五七五。

註六：考試院考銓制度研究發展小組培訓分組，考試院訓練進修體制建立之研究，民八十二年八月，頁十七。

註七：許濱松，前揭書，頁二四〇—二四一。

註八：此種現象之發生，即管理學上所謂「彼得原理（The Peter Principle）」，其主要內容即為：在層級節制的組織中，員工依年資升遷的結果

，最後將會使其晉升至不適任的職位。請參見：Peter, L.J. & R.

Hull (1969), The Peter Principle, N.Y.:

William Morrow and Co., Inc.

註九：馮信孚等，紐西蘭、新加坡、韓國、日本公務員訓練進修與升遷之配合考察報告，台

北：考試院，民國七十八年九月。

註十：吳定、吳復新，「評鑑中心法在政府機構試行之探討」，中國行政期四五，民七十

八年一月。

註十一：黃一峰，「評鑑中心之設計與應用——以籃中演練為例」，銓敘與公保月刊，卷

一，期六。

註十二：許濱松，各國人事制度（全），台北：華視教學部，民八十二年八月修訂版，頁

二二四—三二八。

註十三：許濱松，人事行政（全），前揭書，頁四一二—四一三。

註十四：考試院考銓制度研究發展小組培訓分組，考試院訓練進修體制建立之研究，民八十

二年八月，頁十三。

註十五：中華民國考選行政概況，考選部，民國八十四年十月。

註十六：薦任人事人員專業訓練進修課程講義，行政院人事行政局，民國八十四年一月。

註十七：楊成龍，公務人員培育制度之研究：訓練與升遷配合之觀點，台大政研所碩士論文

，民八十三年六月。

註十八：本處統計資料請參見：楊成龍，前刊書，頁一一五—一二一。

註十九：Drewry, G. & Butcher, T. (1988), The

Civil Service Today, Oxford: Basil

Blackwell, Ltd.

---