

七、其他問題

書籍目錄：研究報告彙編

書名：考試院研究發展委員會專題研究報告彙編(一)

目錄：建立我國公務人員訓練制度之研究

章節：七、其他問題

除前述各類問題外，今日公務人員訓練制度於施行上尚可能存在下列問題：

(一) 公務人員訓練之施行在今日機關中已日趨專業而複雜，故在層級較高、規範較大的機關中，理應有訓練委員會之設置，以統籌訓練相關資源，及決定機關訓練政策等事項，惟此一觀念目前仍未形成共識，加以目前訓練施行與人事管理規定並非密切配合，以提供各機關施訓的動機與意願，致使訓練不受機關首長重視，或成為各機關例行性與形式上的額外業務負擔。

(二) 由於機關選送人員時並未真正評估訓練需求，且機關首長常基於業務考量，多數不願意派遣擔任重要職務或工作較忙碌之人員前往受訓，如雷派員接受訓練時，常指派工作較清閒者前往，本致這些較清閒人員一而再接受訓練，而形成「受訓專家」之不正常現象。

(三) 機關職務代理制度未能落實，以致職務代理人無法真正代理其職務，造成服務機關常需在人員受訓期間以電話詢問其意見，干擾其受訓情緒。

(四) 部分受訓人員將訓練視為是「休息」的機會，而缺乏積極學習的動機。
