一、進用殘障人數調查（任用計畫之訂定）

書籍目錄 : 研究報告彙編
書名 : 考試院研究發展委員會專題研究報告彙編(一)
目錄 : 如何舉辦殘障特考試之研究
章節 : 一、進用殘障人數調查（任用計畫之訂定）

為使殘障應考人預知考試及格後應從事工作之性質及工作所需之條件，及對「勝任能力」有一定之認定標準，減少考試錄取人員在實務訓練階段及往後任用上可能產生糾紛，建議殘障者任用計畫內容，加入職位工作描述，如體能要求、溝通技能、智能、工作特性之類，以使殘障者選擇適合自己身心條件可以擔任的類科報考（工作職務與殘障職務的配對設計參見附表一）。

至於進用殘障人數部分，目前政府機關進用殘障人數（包括任用、聘用、僱用、約聘僱）約達進用目標之百分之五十四，建議銓敘部及行政院人事行政局採取主動積極態度，對所屬各機關進用殘障人數之情形，列入追蹤管制，以免部分機關藉無適當職缺、或需專業知能等理由，不提報需用名額或拒絕聘（僱）用。